

南越支部 【 ビデオ 一覧 】

『安全管理関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
2	ベテランの中小事業場指導(上) 安全管理のポイント	労働災害は事業場の規模が小さくなるほど、発生率が高くなっています。その中小事業場の安全管理のポイント、ベテラン指導者の討論とトップの方のインタビューで具体的に分かりやすく解説。	21分
3	ベテランの中小事業場指導(下) 安全教育のポイント	中小企業における安全教育(職場づくり、人づくり)のポイントを、ベテラン指導者と現場のトップが豊富な経験に基づいて、アドバイス。	21分
5	ヒヤリ・ハットで安全先取り	誰しもが経験するヒヤリH・ハットHは重要な安全先取りの情報です。これにキガカリKを加えたH・H・Kを現場でどうとらえ、どう活かし、どう解決するか————この課題にズバリこたえ、すぐ実践に役立つ教材です。	15分
9	製造業のための労働安全のすべて ①安全管理の基本	作業者の不安全な行動と、作業現場に潜む危険環境を改善して労働災害を未然に防ぐための基本知識や注意点を紹介します。新入社員からベテラン社員まで、研修ツールに最適です。安全作業の重要ポイントは決められたことをきちんと守ること。製造現場で最低限必要な作業ルールをわかりやすく紹介。	20分
10	製造業のための労働安全のすべて ②安全作業の実際	1つの重大事故の裏には多くの「ヒヤリハット」がある。どうすれば災害が防げるか、職場の誰もが知っておくべき安全管理の基礎知識を解説。	20分
15	安全は心から始まる ～部下との信頼関係を強めて～	監督者が信頼され、部下たちがついてくるようにするには、どのようにすればよいか、監督者としての部下との接し方について分かりやすく学べる教材で、全産業向けにできています。	20分
24	クリーン作戦〈全2巻〉上巻 仕事を磨き・人を磨く クリーン作戦推進法 ～4S徹底のカギ～	4Sがうまくできないとの声が聞かれる。これには、まず1S、たとえば清掃の徹底から進めるクリーン作戦が有効。このビデオは、進め方の考え方とノウハウを分かりやすくまとめたもの。クリーン作戦の推進・継続は職場風土を変えることを職場の声を通して明らかにする。	14分
25	クリーン作戦〈全2巻〉下巻 気づき・守る気・続ける気 クリーン作戦必勝法 ～4S徹底のノウハウ～		14分
28	職場安全の基礎知識 ～災害原因を追放しよう～	労働災害は、「つき」や「運」で発生するものではありません。労働災害発生のメカニズムを正しく理解して、災害につながるあらゆる不安全を予防し、あるいは取り除いていくなど職場安全の基礎をしっかりと身につけておきましょう。	21分
29	労働災害と作業ミスを防ぐ適切作業指示 ～第一線監督者による作業指示にポイント～	監督者による作業者への指示・命令があいまいであったり、徹底しなかったりすると、作業ミスや事故・災害がおこりやすくなります。本作品は、監督者として習得すべき安全衛生に関する12の職務内容、「作業指示」の適切な実施方法を解説・指導します。	27分
30	ヒヤリハットを生かす安全指導のあり方 ～不安全行動の再発防止対策～	ヒヤリハット体験をした部下に対し、「注意しなさい」「ルールを守れ」と指導するだけで、その再発が防止できるでしょうか。不安全行動をする人間に心身機能の問題や、内面的・外的要因と対策の基本を正しく理解し、的確な安全指導を図りましょう。	33分
31	効果的な安全パトロールとは ～その考え方と計画・事後措置～	安全パトロールの役割は、現場における安全衛生管理活動の現状を把握し、もし、災害ポテンシャルを発見した場合には、直ちに是正や改善に着手しその後の管理活動計画立案にフィードバックすることにあります。そのあるべき姿を再確認し、計画や事後措置について解説します。	24分
32	安全衛生推進者の職務と心構え	労働者10名以上50名未満の事業場において選任される安全衛生推進者は、以下の心構えや職務内容を実践に身につけましょう。1. 安全衛生推進者はなぜ必要なのか?2. 適任要件3. 安全衛生推進者の職務4. 安全衛生管理体制を確立するための心得	30分
43	安全衛生マネジメントシステムの評価 ～管理の仕組みは機能していますか～	潜在的危険有害要因をなくすための安全衛生管理がシステムとして構築されているか。その仕組みはうまく機能しているか。安全の先取りに取り組むプロセスの評価基準を説明しています。近代的な安全衛生管理者を目指す経営トップ、管理監督者必見ビデオ。	26分
47	協会の事業者責任 安全評価が受注を左右する	たとえ無事故が続いても、いつかは労働災害はやって来ます。労働災害はあなたの社会ばかりか元請けの足も引っ張っているのです。だから、元請けはあなたの安全管理をしっかりと見ているのです。安全評価に低い会社には、もう仕事は廻って来なくなります。	15分
48	協会の事業者責任 現場で問われる社長の責任	いったいどうすれば事業者責任が果たせるのでしょうか。社長さん、安全は決して難しいことはありません。あなたにできる日常の行動目標を具体的にわかりやすく示しています。これを実行していくことにより、今日から不安が安心に変わります。	15分
49	協会の事業者責任 あなたが背負う四重責任	労働災害発生！その瞬間から事業主であるあなたには四重責任が発生します。ここでは四重責任の重い扉を開き、その恐ろしさに焦点をあてズバリ事業主に訴えます。図書ではわからなかった四重責任の全体像が、一目で理解できる画期的なビデオです。	15分
50	協会の事業者責任 安全配慮義務と賠償責任	運よく安衛法や刑事責任の追及を免れても民事賠償責任が免責される訳ではないのです。下請けをいいことに、おざなりな安全管理と安易な元請け任せでは、この責任は回避できません。目をむくような賠償金を請求されてからでは遅いのです。	15分
54	みんなで進める高齢化への対応 ～安全いきいき職場づくり～	高齢化職場の到来を身近なものとし、みんなが安全でイキイキと働けるにはどうしたら用でしょうか。「5人組」のコミカルタッチの展開で話を進めていきます。背景には職場などのイラストがおかれ、これが「5人組」のお芝居と一体(クロマキー)となって、見易いものになっています。一人ひとりが高齢化に対応して職場で安全に作業を進めていくヒントが得られます。	20分
59	労災かくし破壊への道 ～ある送検事例を追う～	最近のある送検事例を取り上げ波紋にまで追い込まれた協会会社社長、その実態と動機や方法に迫ります。そして何よりも被災者と救済と災害の再発防止が重要であることを訴えています。	19分
71	安全衛生診断のすすめ ～中小企業編～	従業員の安全衛生に対して無関心だった中小規模事業場の経営者が、安全衛生の専門家に初めて「安全衛生診断」を依頼するまでの経緯、「安全衛生診断」の実施内容から、安全衛生の必要性を自覚するまでをドラマ化。	20分
73	～安全健康職場づくりのキメ手～ 生き生きミーティング	職場ミーティングをひと工夫すれば、安全もコミュニケーションもよくなる。このビデオは、現在ゼロ災運動職場で効果を上げている「始業時ミーティング」をモデルに制作。ミーティングの効果を上げるためのポイントをクロースアップし、分かりやすく解説。	18分

南越支部 【 ビデオ 一覧 】

『安全教育関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
4	安全1分間メモ10話	明るく安全な職場づくりのため、基本的な10のテーマを各々1分間にまとめました。テーマの1つ1つを職場の皆さんで話し合ってもらうものです。新入者教育やベテランの追指導にも最適です。	15分
6	新入社員の安全と健康	新入社員向けの教材です。職場生活の心構えのほか安全のルール、ミーティング、危険予知、保護具、整理整頓など安全衛生の基本を分かりやすく解説。安全と健康の大切さに気づいてもらうためのビデオ教材。製造業だけでなく各種産業を含む新入者が対象。	22分
7	新入社員のための安全衛生入門	「新入者安全衛生テキスト」(中災防発行)のポイントを映像化した教材。KYも盛り込んだ「安全衛生のルール」「作業に対する心得」などについて、ごく分かりやすく解説。	25分
8	あんたを守る安全ルール ～新規入構者の安全常識～	新規入構者が安全ルールの重要性に気づき、安全な行動を習慣化するために、①必ず守って欲しい安全の常識(職場のエチケット)、②主要な災害を防ぐための作業ごとの安全ルール遵守、③危険予知の実施の3点を提案しています。	14分
11	安全衛生基礎シリーズ 01コミュニケーションから始めよう！ ～挨拶そして報告、連絡、相談～	朝の出動時、職長から声をかけられた北山君はろくに挨拶もしない。挨拶なんかしなくても、仕事はできると思っている。そんな北山君、搬出の連絡があったときに伝えられた内容がよくわからず、そのままほっておいたので、職長はあわててしまう。挨拶、報告、連絡、相談などは、仕事をすすめる上で、大切なコミュニケーションであることを理解してもらおう。	8分
12	安全衛生基礎シリーズ 02かっこいい職場にしよう！ ～4S-整理・整頓・清掃・清潔～	「ランチを取って」と言われて、探しても見つからないK君。机を引っかきまわして、書類を捜すMさん。整理整頓ができていない北山君と南野さんの失敗例を通じて、4Sは職場で欠かすことのできない「基本的な事項」であることを示す。清掃清潔も、安全衛生などに深く関わっていることをユーモラスに演技。	8分
13	安全衛生基礎シリーズ 03ルールを守ろう！ あなたのために ～職場のルール、マナー～	職場のルールを守らないと、どんなことになるか。「今日一日だけ無礼講だ」と言われたK君が、悪い例と良い例を対比させながらドラマを展開。ドアをいきなり押し開く。タバコのぼい捨て。機械を飛び越える。ポケット手で階段を降りる。だらしない服装など。若い人が納得するような、コミカルタッチで構成。職場のルール、マナーについてさまざまな行動を取上げた。	8分
27	「はさまれ・巻き込まれ」災害をなくせる ～みんなで摘み取ろう危険の芽～	「うっかりして」「これくらいは」といったヒューマン・ファクターを含む複数の要因が絡んで発生する。“古くて新しい災害”が「はさまれ・巻き込まれ」。ハード・ソフト両面からの防止対策を踏まえ、一人ひとりの問題として捉えることを提案。	18分
70	転倒災害はこうして防ぐ ～転ばぬ先の安全の知恵～	職場環境の問題点や加齢による身体機能の変化などに加えて、人間はなぜ転ぶのか、その転倒のメカニズムを実写とCGを使って検証。さらに、転倒の予防対策として、すべり防止やつまづき防止等について分かりやすく解説。	17分
701	新入社員教育シリーズ s101激動時代の組織を動かす力	組織の一員として、権限と責任とは――企業組織の学習をテーマとした教材の導入編として企画したもので、内容は、「組織の形態」、「組織の機能」、「組織の原則」など、主に三つの柱で構成されており、ある社員の仕事を通して、組織の一員とした働くことの意味、つまり権限と責任について、理解させようとするものです。	24分
702	新入社員教育シリーズ s102明日にはばたく ～新社会人としての心構え～	仕事に対するやる気と心構え―――二人の新入社員の仕事を通して、基本的な心構えを理解させようとするものです。責任感をもつ、積極性を身につける、協調性を保つ、服務規律を守ることの重要性を強調し、この四つの事柄が、仕事に対するやる気の基本になることを訴えるものです。	20分
703	新入社員教育シリーズ s103職場のエチケット	職場でのエチケットとは、事例をあげて研究―――職場で求められているエチケットとは何かを、その語源からひもといて、一日の職場生活を出勤時、執務中、退社時の三つに分け、職場で日常おこりやすい事例を中心に、良い例、悪い例を対比させながら展開しています。	19分
704	新入社員教育シリーズ s104正しい電話のかけ方	電話の特質をふまえ正しいかけ方を解説―――職場では、電話のかけ方一つが、社員個人や会社の信用を、高めたり、失ったりすることがあるものです。電話のもつ特質と重要性を踏まえて、正しい電話のかけ方のポイントについて具体的な事例をあげて解説したものです。	20分
705	新入社員教育シリーズ s105職場のチームワーク	チームワークの本質を解明―――組織を“生きた組織に”にする最も重要なもの、それはチームワークです。本作品は、「チームワークとは個人と集団の調和である」との考えのもとに立って、ある会社に事例を展開しながら、「チームワークをくずすもの」「チームワークをよくするもの」について具体的に解説したものです。	20分
706	新入社員教育シリーズ s106良いコミュニケーションとは	人間には、“他人の身になる”能力があります。―――職場のなかで、様々な「他人」と関わり合っていくために欠かすことのできないものがコミュニケーションです。そして、コミュニケーションの基盤となるものは、人間相互の理解と共感と信頼です。本作品は、①コミュニケーションの機能とそのあり方 ②コミュニケーションを害するもの ③コミュニケーションを良くするために という3つのテーマを柱に、良いコミュニケーションとは何か、を明らかにさせようとするものです。	20分
707	新入社員教育シリーズ s107命令の受け方・報告の仕方	ただちに実践できる5つのポイント!―――仕事は命令にはじまり、報告に終わると言われても、意外になれあいになったりいいかげんだったりしてはいないでしょうか。命令を正しく受け、きちんと報告することは仕事の基本であるとともに、仕事をスムーズに進め、組織を円滑に運営するための源でもあるのです。本作品では、実際の職場ですぐに役立つように、それぞれ5つのポイントにしぼり、口頭による命令の受け方、そして文書による報告の仕方について、分かりやすく解説したものです。	20分
708	新入社員教育シリーズ s108正しい言葉の使い方	職場で心のみだしなみ―――新しく入社されたあなた。今、職場での言葉づかいに悩んではいませんか？ 学生時代とは違った今、一人前の社会人として、標準語や敬語をふまえた、正しい言葉のつかい方が求められています。本作品では、新入社員がよく間違えがちな例をピックアップし、言葉づかいの正しい応用の仕方について分かりやすく解説したものです。	20分

南越支部 【 ビデオ 一覧 】

『ゼロ災・KY関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
21	「どんな危険がひそんでいるか」徹底訓練 ～KYT基礎4ラウンド法の進め方～	危険に対する感受性を高めるためのKYTについて、導入編では、まず「KYTの目指すもの」を解説し、特に大切な1ラウンドの進め方を詳しく説明。ついで実践編では、職場の研修を想定して、4ラウンド法全体の進め方を分かりやすく、丁寧に映像化。導入編・実践編全1巻	27分
22	危険予知活動のめざすもの ～ヒューマンエラー事故をなくそう～	職場の事故の多くはヒューマン・ファクター（人間特性）によるエラーで起こると言われている。ここでは、その人間特性を「注意力の低下」など複数の方向から捉え、各々特徴を事例をあげて解説。さらに対策として、①ハード面、②ソフト面、③ヒューマンの3つの面を総合的に進めることを提案。	18分
23	新・交通危険予知訓練の進め方	「新・交通KYT」は、危険につながる自分の判断と運転行動を的確に出し、その問題点に気づくことで、真に有効な対策がたえられる画期的な手法です。ビデオでは3つの手法を紹介していますが、それぞれ独立して使える構成になっています。1. 交通KYT基礎4ラウンドの進め方（15分）2. ストレートKYTの進め方（9分）3. 交通自問自答カード1人KYTの進め方（7分）	31分
53	目に見えない侵入者への危険予知 ～アスベスト・粉じん対策～	私たちは粉じん災害を考える上で、墜落・転落災害に匹敵する、あるいはそれ以上の致死率があるといわれているアスベスト災害に敗れてスポットを当て、粉じん災害の危険への予知力を高め、明日からの粉じん作業を改善する目的です。どんな危険があるかを知り(予知)対策を知り、実行し、身を守る！	24分
55	アシモと学ぶ KYTとリスクアセスメント	「KYTとリスクアセスメントはどこが違うか」この現場の疑問にズバリ答えるビデオ。二足歩行ロボット「アシモ」と共に学ぶ形でこの問題を分かりやすく解説。	17分
61	危険予知活動研修ビデオ 第4巻 短時間危険予知訓練	1. ワンポイントKTYの進め方 2. SKYTの進め方 3. ヒヤリ・ハットKYTの進め方	22分
63	やっていますか指差呼称<全3巻> 第1巻 指差呼称のめざすもの ～エラー事故防止のキメテ～	ヒューマンエラー事故を防ぐキメテとして「スイッチオン、ヨシ！」などと、所要所の指差呼称で意識をギャーチェンジする必要性を強調。なぜ指差呼称が必要なのか、どうして有効なのかを解説。	15分
64	やっていますか指差呼称<全3巻> 第2巻 指差呼称の実践方法 ～基本とその活用～	五感を総動員して行う指差呼称の基本パターンや現場の指差呼称項目の決め方、KYと一体で進める理由など実践方法の核心に迫るビデオ。	15分
65	やっていますか指差呼称<全3巻> 第3巻 指差呼称の推進方法 ～恥ずかしさをどう超えるか～	「恥ずかしい」、「面倒くさい」といったヤリタクナイ理由の深層をさぐり、職場にどう指差呼称を定着させるか、そのポイントを五つの項目にしぼって提案。	15分
66	イメージすれば危険が見える ～自分を守る5つの力	どんな状況下においても、自分に襲いかかる「危険」を予測し回避する行動をとっていれば災害やヒヤリハットは大きく減少するものです。ところがこの能力は、訓練を繰り返さなければ身に付きません。これからの安全教育では「自分に襲いかかってくる危険をイメージできるようにする訓練を繰り返し実施することが重要となるでしょう。本ビデオ教材では、「自分のことは自分自身で守る」という意識を高め、「どのようなことを行えばよいのか」ということを具体的に解説していきます。	

『リスクアセスメント関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
69	安全衛生を先取りする リスクアセスメント	OSHMSの中核的な役割を果たすリスクアセスメントについて、考え方と実際を分かり易く解説。危険源の洗い出し、リスクの見積もり、リスクの評価・リスクの低減対策の流れについて、具体的に事例を紹介しながら解説。	20分
72	改正労働安全衛生法対応 リスクアセスメントの 考え方・進め方	労働安全衛生法の改正を受け、事業場はリスクアセスメントを実施することを努力義務化されました。このビデオでは、リスクアセスメント新指針に基づいた考え方、進め方を紹介。リスクアセスメントを進める組織体制及びポイントである危険有害性の見積もりについて、現場の例をとり丁寧に説明・解説している。	20分
74	リスクアセスメントとは ～リスク編～	安全とは何か？グローバルスタンダードでは「許容できるリスクである」とされています。そう、リスクはゼロにならないのです。リスクアセスメントは、そのことを念頭に置いて行う必要があります。新入者教育にも最適。	10分
75	リスクアセスメントとは ～アセスメント編～	KYは現場の活動、リスクアセスメントは管理活動です。リスクは必ず存在します。リスクをシステムにのせて適切に管理するのが安全の鍵です。管理者入門教育にも最適。	10分
76	リスクアセスメント ～工作機械作業編～	あなたの職場にもすぐ応用できるリスクアセスメントの実際を伝授 リスクアセスメント導入の実施手順を説明しつつ、工作機械を例に金属加工作業におけるリスクアセスメントの進め方を分かりやすく解説しています。リスク低減優先度の設定と低減措置の検討を行う会議には、必ずラインの長で実行責任者である課長またはそれに準ずる管理者が参加します。リスク低減措置の原則は、まず危険作業をなくしたり見直したりすることで、リスクを減らすことを検討することです。それらが難しいときは、ガードや安全装置を設けるなどの物的対策を検討し、さらに教育訓練の実施、注意表示などの管理的対策を検討します。個人保護具は最後の対策です。 リスクアセスメントは実施後の検証が肝心 リスクアセスメントの実施結果は、見直しや改善が必要かどうかを定期的に検討し、次年度以降のリスクアセスメントを含めた安全衛生目標と安全衛生計画の策定、さらに、安全衛生水準の向上に役立てます。リスクアセスメント実施一覧表は、実施記録として保存します。	23分

南越支部 【 ビデオ 一覧 】

『職長関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
1	おしえ方・指導の仕方	ある職長がミーティング、現場作業を通して集団指導をしたり、また現場でタイムリーに作業を安全指導し、さらに個人生活の指導をしたりして、職場の安全をタイミングよく監督指導してゆくドラマです。（RST）	15分
14	出発！安全にむけて ～監督者の部下を見る目、育てる心～	監督者とは、職場の部下に対して安全を管理し、同時に指導・育成を行う重要な役割があるのです。	24分
16	職長教育ビデオシリーズ 01 こんな時あなたならどうする？！ ～作業時間中における指導指示の効果的方法～	作業指示が適切に伝わっていないと、安全・品質・能率の上で支障をきたす場合があります。それはどこに問題があるのか。職長が指示を出すときにポイントは何か。職長の対応について、人間関係を基礎にしたドラマで展開しています。	21分
17	職長教育ビデオシリーズ 02 確認していますか 作業のポイント ～作業手順の上手な活かし方～	作業手順書があっても形骸化している職場があります。職長は決められていることを徹底させるには、どうすべきか。このビデオは、作業手順書の活かし方をテーマに、ドキュメンタリー風なタッチでわかりやすく解説しています。	17分
18	職長教育ビデオシリーズ 03 異常を異常として感じるか ～異常に対する職場に感性をみがく～	「異常を異常として認識できる感性」を職長として、いかに部下のなかに育てていくかがテーマです。異常の早期是正には、作業者の異常に関する認識レベルの向上と、「異常なこと」が速やかにラインに集約され、対処される必要があります。こうした問題をテーマに、職場ミーティングや安全点検、職場巡視のあり方などをドラマタッチで表現しました。	20分
19	職長教育ビデオシリーズ 04 その作業方法で安全は守れますか ～改善ポイントの見つけ方～	毎日なにげなく行っている作業のなかにも、詳細に観察すると、安全衛生の面で、あるいは効率や品質の面で、改善を要するところがあるものです。機械や設備の変更といった大掛かりな対策でなく、現在使用している資材などの有効活用とか、作業のやり方の工夫といった方法で、改善への積極的な手法を解説。	16分
20	職長教育ビデオシリーズ 05 作業環境の安全化に向けて ～安全で快適な環境をつくろう～	職場内で、作業環境の改善が問題視されていたにもかかわらず、「事故は注意力で防げる」といい続けている職長がいる。その職場で事故が発生します。それを機に職長はこれまでの指導方法を見直して、問題点の発見からスタートし、改善に向けて取り組んでいきます。部下の提言にも耳を傾け、職場をあげて検討していく姿を例示し、職長としてなすべき職場の現状把握の仕方、情報交流のあり方についても触れた作品	19分
45	4段階で進める 災害事例研究	このビデオは、安全のキーパーソンである管理監督者の立場から「そんな時自分はどうしたらよいか」と常に自分に問いかけながら、問題点の発見と解決の手段を身につけていただくことを狙いに行っています。管理監督者の安全管理能力の向上にズバリ役立ちます。	23分

『建設関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
57	公共工事で指名停止を喰わないために協力会社の社長の戸惑い～第1巻～	土木会社にとって大切な指名競争入札への参加資格。しかし、長年の努力で築いた指名業者としての信用、信頼もひとつの労働災害で崩れ去ります。『元請の現場ですよ。現場代理人がいるんですよ。私だけが責任を追及されるなんて・・・』しかし、市から指名停止処分を受け、元請からは「安全管理を出来ない協力会社には発注しない」と通告された。社長の安全管理に対する考え違いが会社の経営をおかしくするのです。このビデオは事業者に課せられた四重責任の重さを具体的に訴えます。	15分
58	公共工事で指名停止を喰わないために仕事をなくした職長の後悔～第2巻～	被災者の娘さんの「あの人がお父さんを殺したんだ」という言葉で建設業界を去ることを決意した職長。職長の安全管理の落度が原因となり、会社には指名停止処分を受け、経営までおかしくなってしまった。職串には、工事を良く、早く、安く、そして安全に仕上げる責任がありますが、なかでも重要なのが、職場の安全管理です。このビデオは、職長の告白を聞き、「職長の職務」とは何かを考えます。	15分
68	建設機械とヒューマンエラー ヒューマンエラーの謎を解く	人間だからミスをする。建設機械による災害事例を取り上げ、災害のキッカケとなったヒューマンエラーを人間の特性・行動原理の面からわかりやすく説明します。	23分

『安全技能・技術関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
26	アーク溶接作業と安全	アーク溶接作業における技能向上と安全作業のポイントが身につくように、①作業環境の整備、②保護具の着用、③溶接機の点検と本溶接(下向き、立向き、すみ肉)技術など、その技能ポイントを解説しています。特別教育補助用として最適です。	17分
33	安全な玉掛け作業の進め方	クレーン関係の労働災害を調べてみると、その約半数は玉掛けを原因として発生しているといわれます。玉掛け業務の資格取得教育や技能能力向上教育で活用して下さい。	24分
34	安全なフォークリフトの作業手順	小型フォークリフトは一般業者者と一諸に手や足の一部のように使われ活躍しています。しかし、その手軽さのためか安全の対する配慮がおろそかになりがちです。例えば小型でも、最大荷重1トンクラスで、自重は2トン、しかも回転半径が小さく、旋回速度も一段と早い性能を持っています。本作品は、フォークリフト運転者を対象とした特別教育及び技能講習時での活用を目的に製作しました。	25分
35	床上操作式クレーンの安全運転	床上操作式クレーンは、一定の資格を要するものの比較的簡単に運転できるため、とくく安易に考えて乱暴に取り扱い、災害やクレーンの故障を引き起こす事例も少なくないようです。本作品を技能講習や特別教育、追指導時に活用ください。	26分

南越支部 【 ビデオ 一覧 】

『労働衛生・健康管理関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
36	新・防じんマスクマニュアル	防じん作業における防じんマスクの必要性と、正しい装着について解説しています。	16分
37	あなたもできるリラクゼーション	現代は、ストレスと上手に付き合うことが問われる時代。それには、心とからだをいかにリラックスさせるかがカギとなる。このビデオでは、モデルの演技を通じて、職場のみんなが腕や手などのリラクゼーション方法を身につけられる。さらに、自立訓練法の考え方とノウハウも紹介。	20分
38	熱中症の予防と救急措置 ～職場から熱中症をなくそう～	気温の高い夏期は熱中症の発生が集中します。熱中症を予防するための水分や塩分の補給のしかた、服装など生活面に工夫、作業場の改善、救急措置等について解説します。	17分
39	健診結果の見方と異常値への対応	健康診断の目的は、現在の健康状態の確認と同時に、自覚症状が現れないうちに病気の早期発見、早期治療、早期社会復帰にあります。そのためには、言うまでもなく各検査項目の正常値、異常値をよく知っていることが必要となります。一般的な健康診断の各項目について、その検査結果の見方と異常値への対応を解説しています。	29分
40	健康1分間メモ10話	健康はすべての幸せの前提条件です。このビデオは、健康を保つための10のアドバイスをそれぞれ1分程度にまとめ、分かりやすく解説しています。テーマごとに、職場で、“健康で明るい職場づくり”を話し合うのに最適な教材です。	20分
41	働く人の腰痛予防	職場における腰痛を予防するためには、作業管理や環境管理を適切に行うことによって、腰痛発生の要因を排除し、その上で作業者に健康管理対策を進めることが必要です。平成6年、厚生労働省から出された「職場における腰痛予防対策指針」を基に中災防が作業者教育用として製作したビデオです。	18分
42	VDT作業の健康チェック ～パソコン時代を生きる知恵～	多くの人がVDTで作業を行う現在、あらためて健康に作業を進めるための知恵、特に一人ひとりが作業に取りかかる時に、明るさなどの作業環境、椅子への腰かけ方などの作業姿勢について点検し、改善・工夫することの大切さを具体的に解説。	17分
44	平成10年労働衛生週間特別講演 ～一世紀を元気で生きた人々の知恵～	神戸女子大学教授 園田一人氏の講演です。	64分
46	現場で役に立つ熱中症対策 ～予防から救急処置まで～	熱中症の症状と、それらの予防対策、救急処置までを事例を揚げて解説。	13分
51	MSDSの活用方法化学物質等 安全データシートとは	MSDS(化学物質等安全データシート)制度と記載内容、活用方法の解説ビデオ。	19分
52	こころだって風邪をひく ～メンタルヘルス対策を進めよう～	風邪は誰にでもかかる。ストレスも誰もがかか得る病気である。一定期間の療養と投薬で完全に治るものである。このビデオは、ストレスの対応とメンタルヘルスケア対策について親切に解説しています。	41分
56	VDT作業の正しい進め方 ～IT時代の健康心得～	衛生管理の仕方を紹介すると同時に、適切な証明、採光の仕方、作業姿勢の調整、日常点検などに重点を置いて、正しい作業の進め方を具体的に解説。	22分
60	生活シーンからの熱中症予防対策 ～起床から就寝まで～	熱中症による死亡事故は、毎年必ず発生しています。熱中症は暑熱環境下で起こるものとされていますが、熱中症の原因は、運動や仕事をしている最中だけでなく、起床から就寝までの普段の生活シーンにも潜んでいます。このビデオは、親子3人の家族を中心としたドラマを通して、熱中症の予防対策を分かりやすく解説したものです。熱中症は健康な人にも起きる病気です。正しい知識と無理のない行動で、暑さから身を守りましょう。	20分
62	職場で行う腰痛体操	腰痛予防に欠かせないのが職場で行う予防体操。立ったまま、あるいは椅子などを利用して行う2本建てで体操のモデルを紹介。職場のどこでもできるもので、その具体的なノウハウを解説。	18分
67	石綿障害予防規則に準拠 石綿(アスベスト)含有建築物の解体・改修工事	石綿から自分自身、そして近隣を守るには、保護具を正しく身に着け、粉じんを飛散させない、適切な作業をする以外に道はない。解体・改修作業に入る前に、いつもこのビデオを思い起こして頂きたい！	13分
709	セクシュアル・ハラスメント ～知っておきたいルールと知識～	セクハラ＝性的嫌がらせ位にしか捕らえていないのではありませんか。どこでどんな行動をとるとセクハラにあたるのか？セクシュアルハラスメントの大きな枠組みである対価型と環境型という法的定義に基づきドラマ形式で、つい犯してしまいそうな例をあげ、それを検証していく企業必見マニュアルビデオです。	45分

南越支部 【 ビデオ 一覧 】

『労働基準関係』

No.	作品タイトル	作品内容	時間
501	改正労働基準法の概要 ～新たなルールづくりのために～ 1999年	週40時間労働制が、平成9年4月より全面的に適用されることとなったが、年間総労働時間1800時間の達成のためには一層の努力が必要である。そのため今回、新しい働き方に対応したルール作りを目指して労働基準法が改正された。このビデオでは、労働条件明示の方法、一ヶ月単位の変形労働時間制や、一年単位の変形労働時間制を採用する場合の手続き等、法令等の周知義務、裁量労働の適用拡大などを分かりやすく解説しています。	21分
502	就業規則作成の手引き ～ルールがあるからみんな活き活き～ 1995年	経営者にとって従業員が安心して働ける明るい職場を作ることは大切なことです。このビデオでは、労働基準法の定めを中心に経営者のみなさんが就業規則を作成する上でのポイントを分かりやすく解説しています。”就業規則は明るい職場の道しるべ”	30分
503	笑顔輝く明るいパート ～パートタイム労働者の適切な労働条件の確保の手引き～1994年	パートタイム労働法や指針の中で定められた事項のうち、適正な労働条件の確保のために必要とされる事項を中心に、雇用管理改善等のポイントを併せ、その内容を分かりやすく紹介しています。”パートタイム労働は、ますます重要な労働力となる”	26分
504	レッツ・ゴー！時短 ～業績アップとゆとりある職場環境をめざして（卸売・小売業編） 1998年	時短導入のポイントの説明。受注から納品までの業務改善事例をあげて説明しています。“喜んで働ける職場”へ。	30分
505	時短でスタート“経営革新”（道路貨物運送業） 1998年	いま、道路貨物運送業は大きな課題を抱えています。それは、長時間労働の改善というテーマなのです。このビデオでは、長時間労働の原因を追及、実例をあげて解説指導しています。	36分
506	実施しています、週40時間労働制（道路貨物運送業） 1998年	いま、道路貨物運送業は大きな課題を抱えています。それは、長時間労働の改善というテーマなのです。このビデオでは、長時間労働の原因を追及、実例をあげて解説指導しています。	23分
507	週40時間労働制でゆとりとやる気（病院・社会福祉施設編） 1998年	働く人々自身が、活き活きしていることが何よりも大切です。そこで必要なのが、「ゆとりとやる気」を起こさせることであり、そのための取組み方を事例を紹介しながら細かく説明しています。“週40時間制採用は人材募集の根源である。”	27分
508	管理者のための職場の法律常識 ～ケースで学ぶトラブル防止～ ①労働時間・年休・業務命令編	部下をマネジメントする上で、労働法の知識は欠かせない。労働時間・年休・業務命令など管理者が最低限知っておくべき分野を選び、再現ドラマを題材にして実践的に解説する。	35分
509	管理者のための職場の法律常識 ～ケースで学ぶトラブル防止～ ②労使慣行・パートタイマー 退職願編	知らずに出した違法な命令で思わぬトラブルが発生することも。職場でよく起こる事例を題材に「法律はどうなっているのか」「どう対応すべきなのか」を分かりやすく解説する。	33分
510	会社を強くする中小企業の時短の進め方 ①意思決定から完全週休2日制まで	法定労働時間のクリア、完全週休2日制の実現、そして1800時間へ向けた年間総労働時間の短縮。時短実現のための5つのステップのうち、導入計画の策定から自社最適プランの設計までを解説。	30分
511	会社を強くする中小企業の時短の進め方 ②年間総労働時間1800時間への挑戦	顧客へのサービスが低下する、コストが上昇する、生産が下がる――。時短導入へのさまざまな障害をどのように克服するか。5つのステップの後半――障害の克服法と完全実施までを解説。	30分
512	林家いっ平の落語で知ろう、L休暇導入のあれこれ？L休暇って素敵じゃない？	下町の長屋に長期休暇の話が舞い込んできた。あわてる大工の留さんに、長屋のご隠居、熊さんが長期休暇とはなんぞやをやさしく、楽しく説明します。日本の休暇の現状、意識の持ち方から、L休暇の提案、L休暇の実現のために期待される取組、L休暇の効用までを林家いっ平の落語で紹介。途中、実際に導入した企業レポートも交え、L休暇を楽しく、笑いながら実感！	30分
513	長期休暇でいきいきライフ LQエルキュー長期休暇でいきいきライフ	LQとは長期休暇の愛称である。週休日と有給休暇とを組合せた2週間程度の休暇の導入によりいろいろな効果が期待されます。いくつもの例をあげて説明しています。	32分
514	斎藤慶子のなるほどビデオ L休暇の普及に向けて	L休暇の提案から普及、定着までの進め方について、事例により解説しています。	23分
515	定時に帰ろう！ ～所定外労働削減に向けて～	このビデオは、どうしたら残業や休日勤務を減らすことができるか・・・とある会社と家庭を舞台にその手法と経営改善策の提案を、中井美穂が分かりやすく解説し、紹介していきます。	22分
516	所定外労働削減を考える	あつてはならない事態が 今あなたの会社に忍び寄っている！これって原価じゃない！そこには何と、得意先への見積書にあつてはならない数字が。所定労働削減の問題点を、専門家の分析と実施事例をふまえて鋭く探っていく。	24分
517	しっかり休み いきいき働く ～長期休暇(L休暇)の提案～	企業の活性化につながり、社員にも喜ばれる長期休暇制度。このビデオには、そのような長期休暇のためのヒントがたくさんあります。宮崎みどりさんが、慶應義塾大学商学部教授樋口美雄先生と一緒にご案内します。	32分
518	未来の労働環境を求めて ～所定外労働削減の試み～	このビデオでは、「生産性の維持・向上と所定外労働の削減の両立」を目指して闘っている企業3社をドキュメントスタイルで追いかけていきます。その中には、労使の時間に対する考え方、残業を減らす仕組みと具体的取組み、生産性向上を目的とした提案制度など様々なヒントが収納されています。	26分
519	有給休暇が決め手！ 新しい発想と業務の効率化を生む企業経営	年次有給休暇取得で苦勞している2つのライバル会社。講談師室井琴桜さんの軽妙な一席にのって、様々な優良事例を織り交ぜながら、年次有給休暇取得推進のためにはどうすればいいのか紹介します。解説	34分